

TREND RADAR

Der BMLV Jugendmonitor 2026

Meinungsbilder der österreichischen Jugend
zu Bundesheer, Landesverteidigung und
Sicherheit

2
2026

Kompakte Ergebnisse zur
inneren und sozialen Lage

EINSATZBEREIT FÜR ÖSTERREICH

BUNDESHEER.AT



UNSER HEER

AUTORINNEN UND AUTOREN:

Michaela HUDLER-SEITZBERGER

Wolfgang H. PRINZ

Gloria Ch. STRAUB

Andreas GROßAUER

Übersicht

Mit der Publikationsreihe „Trend Radar“ veröffentlicht die Abteilung Zielgruppenkommunikation laufend empirische sozialwissenschaftliche Erkenntnisse über die **innere und soziale Lage** des Österreichischen Bundesheeres (ÖBH).

In der aktuellen Ausgabe werden die Ergebnisse des 2026 erstmalig durchgeführten **BMLV Jugendmonitors** präsentiert. Die Grundlage hierfür bildet eine repräsentative Online-Befragung von 1.010 Jugendlichen in Österreich im Alter von 13 bis 18 Jahren, die im Zeitraum 13. bis 26. Juli 2026 stattfand.

Inhaltlich wurden u.a. Werte, subjektives Sicherheitsempfinden, verteidigungspolitische Haltungen, Meinungsbilder zu Grundwehrdienst, Bundesheer und zu Maßnahmen im Rahmen der geistigen Landesverteidigung, Mediennutzung sowie Arbeitgeberpräferenzen erhoben. *

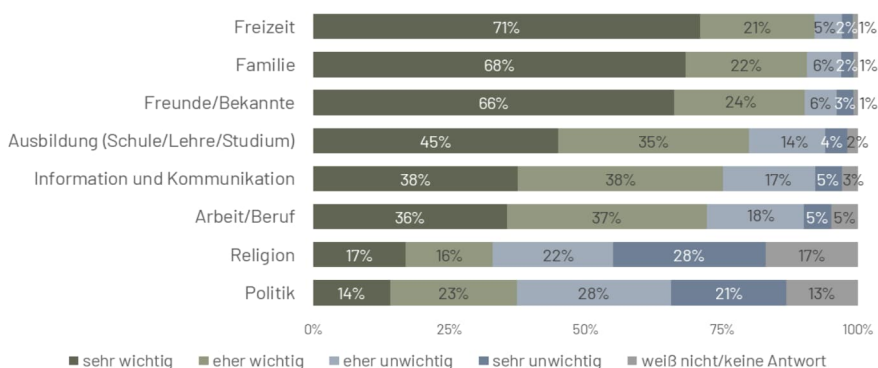
Kernaussagen:

- ▶ Zwei Drittel der jungen Menschen fühlen sich **persönlich sicher**.
- ▶ Die überwiegende Mehrheit der österreichischen Jugend spricht sich für eine **wehrhafte Neutralität** Österreichs aus.
- ▶ Sechs von zehn Jugendlichen haben eine **positive Haltung zum ÖBH**.
- ▶ Die **Aufgaben des Bundesheeres** werden vom Großteil der Jugend als wichtig erachtet.
- ▶ Ca. vier Fünftel der Jugendlichen sind der Ansicht, dass **in der Schule über Sinn und Aufgaben des ÖBH informiert** werden sollte.
- ▶ **Entsprechende Präsentationen über das ÖBH durch Informationsoffiziere** werden mehrheitlich positiv erlebt, aber lediglich bei einem Viertel der Befragten gab es eine **Präsentation an der Schule**.
- ▶ Durch die **Stellung** hat sich der **Eindruck vom ÖBH** bei 15% verbessert, bei mehr als der Hälfte ist er gleich geblieben und bei rund einem Viertel hat er sich verschlechtert.
- ▶ Als Hauptmotive dafür, den Grundwehrdienst leisten zu wollen, werden eine **positive Einstellung zum ÖBH**, die **persönliche Entwicklung, Patriotismus, Landesverteidigung, Pflicht** sowie der **Zeitvorteil** genannt.
- ▶ Für rund ein Drittel der Jugendlichen ist der **Beruf Soldatin/Soldat** attraktiv und vier von zehn interessieren sich für eine **Lehre in einem Zivilberuf** beim Bundesheer.
- ▶ **Von einem Arbeitgeber erwarten** sich die Jungen eine gute Bezahlung, einen sicheren Arbeitsplatz, dass erbrachte Leistungen anerkannt und gewürdigt werden sowie Gleichstellung in der Bezahlung.

Werte und persönliches Sicherheitsempfinden Jugendlicher in Österreich

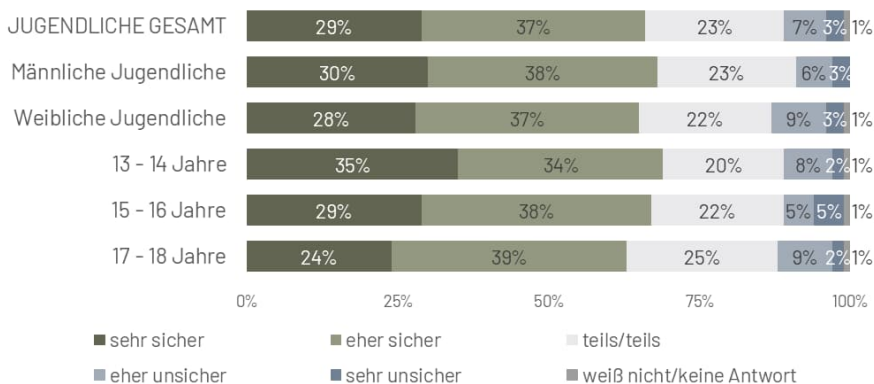
Freizeit, Familie, Freunde und **Bekannte** sind jeweils rund 90% der Jugendlichen in Österreich sehr und eher wichtig. 80% beurteilen **Ausbildung**, 76% **Information und Kommunikation** (z.B. Medien, soziale Medien) sowie 73% **Arbeit und Beruf** als (sehr/eher) wichtig. **Politik** und **Religion** haben für je rund ein Drittel der jungen Menschen Bedeutung (37%, 33%).

Wie wichtig sind Dir folgende Lebensbereiche?



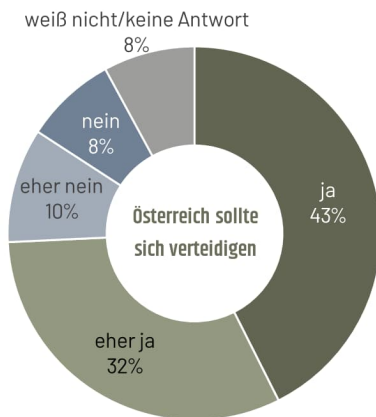
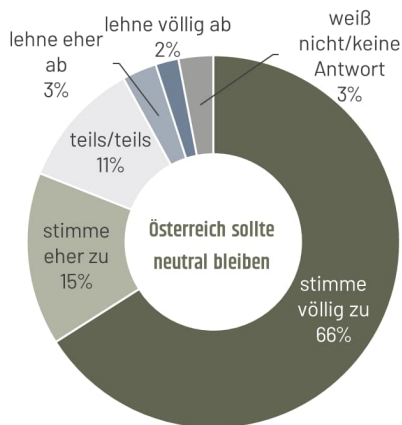
Zwei Drittel (66%) der Jugendlichen in Österreich **fühlen sich zurzeit (sehr und eher) sicher**, männliche Jugendliche und Jüngere tendenziell etwas häufiger.

Wie sicher fühlst Du Dich persönlich zurzeit? Ich fühle mich persönlich ...



Wehrhafte Neutralität und Umfassende Landesverteidigung (ULV)

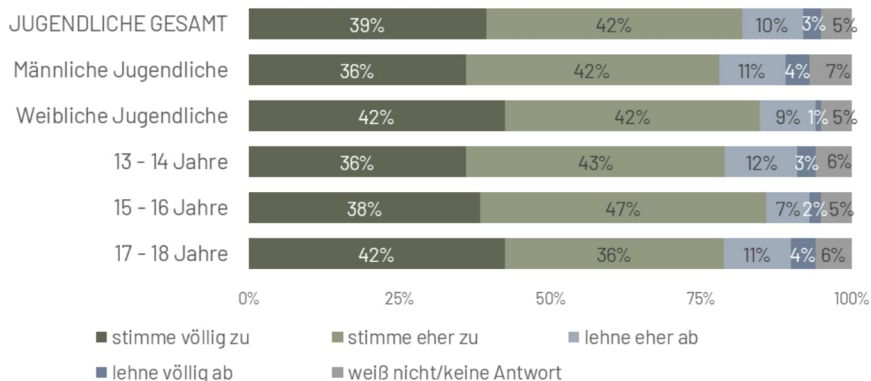
Drei von vier der befragten Jugendlichen sind der Ansicht, dass sich **Österreich im Falle eines militärischen Angriffs verteidigen sollte**.



Über vier Fünftel der jungen Menschen sprechen sich dafür aus, dass **Österreich neutral bleiben sollte**. Ebenso viele befürworten, dass **schulpflichtige Jugendliche in der Schule über Sinn und Aufgaben des Bundesheeres informiert werden sollten**.

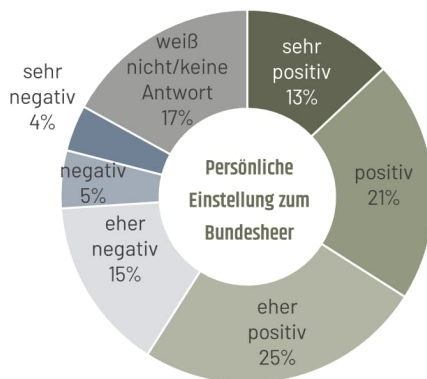
Weiblichen Jugendlichen und 15- bis 16-Jährigen ist dies vermehrt ein Anliegen.

Schulpflichtige Jugendliche sollten in der Schule über Sinn und Aufgaben des Bundesheeres informiert werden.

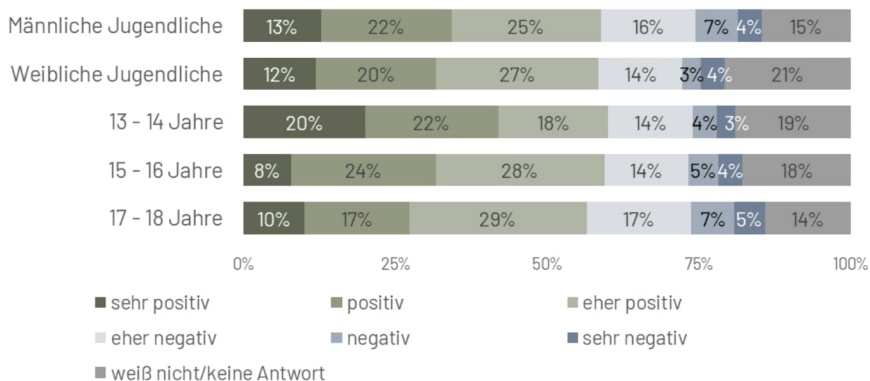


Haltung zum Österreichischen Bundesheer und seinen Aufgaben

Dem **Österreichischen Bundesheer (ÖBH) gegenüber** positiv **eingestellt** sind 59% der Jugendlichen in Österreich. Die Jüngsten bis 14 Jahre stehen dem ÖBH häufiger sehr positiv gegenüber. Während 17% unschlüssig sind und die Antwortkategorie „weiß nicht/keine Antwort“ wählen, wird das ÖBH von 24% abgelehnt (Bewertungen: eher negativ, negativ, sehr negativ).

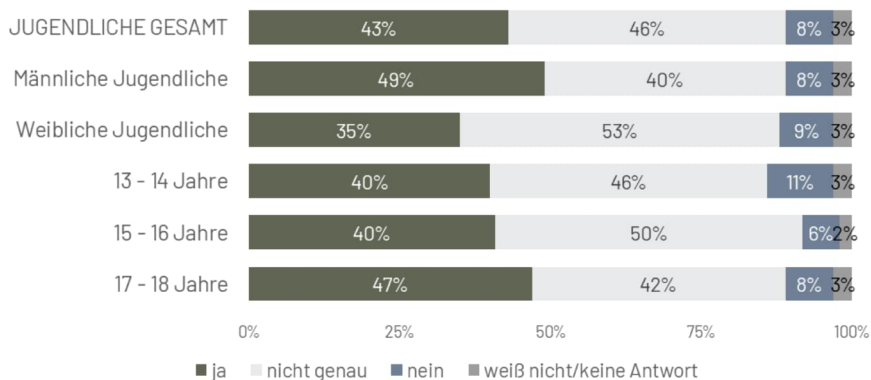


Wie ist Deine persönliche Einstellung zum Bundesheer? Ist diese ...



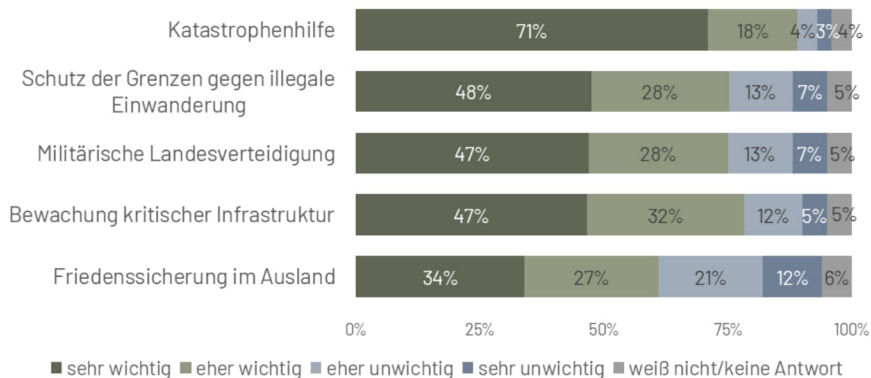
43% der Jugendlichen **wissen über die Aufgaben des Bundesheeres Bescheid**, 46% kennen die Aufgaben nicht genau. Es sind Mädchen und Jüngere bis 16 Jahre, die etwas seltener darüber informiert sind, welche Aufgaben das Bundesheeres hat. Der Anteil derer, die keine Vorstellung von den Aufgaben des ÖBH haben, liegt bei rund 10%.

Weißt Du über die Aufgaben des Bundesheeres Bescheid?



Die **Aufgaben des Bundesheeres** werden von der Mehrheit der Jugendlichen für (sehr und eher) wichtig erachtet. An der Spitze der sehr und eher wichtigen Aufgaben des ÖBH stehen nach Einschätzung der jungen Menschen die **Katastrophenhilfe** (von 89% als sehr und eher wichtig beurteilt) vor der **Bewachung kritischer Infrastruktur** (z.B. Kraftwerke, Krankenhäuser, Flughäfen, Lebensmittelproduktion - von 79% als sehr und eher wichtig erachtet), dem **Schutz der Grenzen gegen illegale Einwanderung** (von 76% als sehr und eher wichtig bewertet) und der **militärischen Landesverteidigung** (von 75% als sehr und eher wichtig eingestuft). Die **Friedenssicherung im Ausland** ist für 61% sehr und eher wichtig.

Wie wichtig sind Deiner Meinung nach folgende Aufgaben des Bundesheeres?

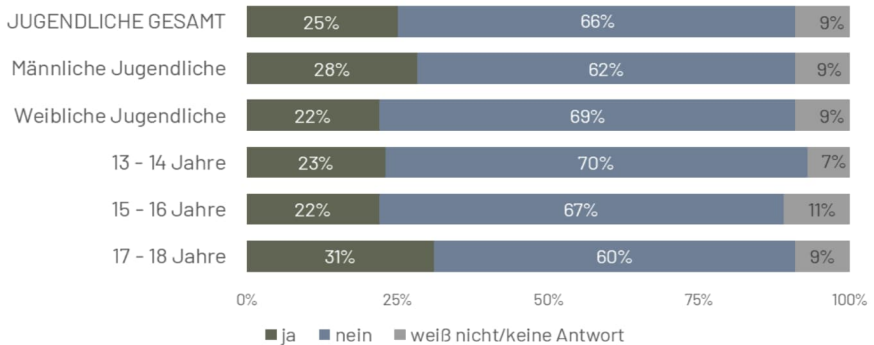


Österreichisches Bundesheer im Unterricht

25%

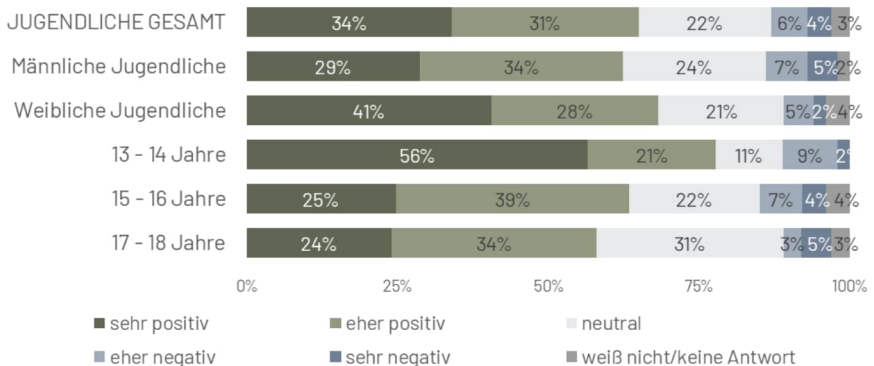
der jungen Menschen geben an, dass **an ihrer Schule eine Präsentation über das Österreichische Bundesheer** durch Informationsoffiziere stattfand. Die Frage, ob es eine Präsentation des ÖBH an der Schule gab, bejahen öfter männliche Jugendliche und Personen im Alter von 17 bis 18 Jahren.

Es gibt Soldatinnen, Soldaten und andere Personen des Bundesheeres, die in Schulen über das Bundesheer informieren. Gab es an Deiner Schule schon einmal so eine Präsentation des Österreichischen Bundesheeres?



Rund zwei Drittel der Jugendlichen, die eine **Präsentation an der Schule** hatten, haben diese sehr und eher positiv **erlebt**. Weibliche Jugendliche und die jüngste Altersgruppe bewerten die Präsentation etwas häufiger als (sehr/eher) positiv.

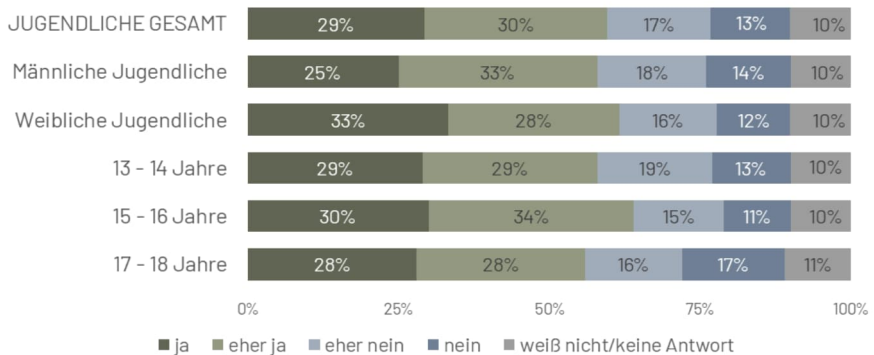
Wie hast Du diese Präsentation erlebt?



Informationsbedarf und genutzte Informationsquellen

Von den Jugendlichen, bei denen es keine Präsentation des ÖBH an der Schule gab oder die die Antwortkategorie „weiß nicht/keine Antwort“ gewählt haben, **wünschen** sich knapp 60% eine **ÖBH-Präsentation**. Bedarf äußern vermehrt Mädchen und Jugendliche im Alter von 15 bis 16 Jahren.

Hättest Du gerne eine Präsentation über das Österreichische Bundesheer an
Deiner Schule?

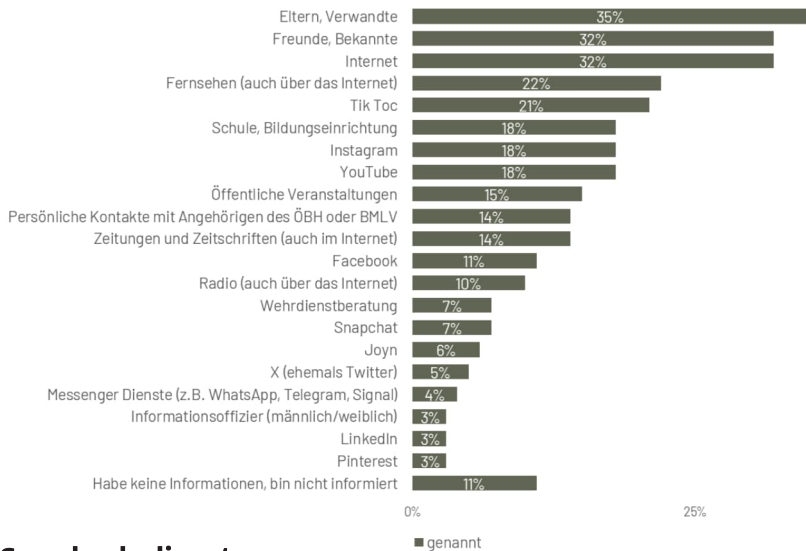


Die Jungen sind **interessiert an**:

- Informationen über Ausbildung, Beruf und Karriere beim Bundesheer (von 27% genannt),
- dem Grundwehrdienst und den Rahmenbedingungen (von 19% genannt),
- Details zu Aufgaben, Tätigkeiten und der Organisation des Bundesheeres (von 18% genannt),
- allgemeinen Informationen (von 13% genannt),
- Einblicken in das Leben und Arbeiten beim Bundesheer (von 8% genannt),
- Auftrag, Werten, Zielen und Bedeutung des Bundesheeres sowie an Verteidigungsstrategien (von 4% genannt).

Informationen zum ÖBH bezieht je ca. ein Drittel der Jugendlichen von **Eltern, Verwandten, Freunden** und **Bekannten** sowie aus dem **Internet**. Jeweils rund ein Fünftel verwendet das **Fernsehen, Tik Tok**, die **Schule (Bildungseinrichtung), Instagram** und **YouTube** als Informationsquellen. **Öffentliche Veranstaltungen, persönliche Kontakte mit Angehörigen des ÖBH oder des BMLV, Zeitungen und Zeitschriften, Facebook** sowie **Radio** werden von je 10% bis 15% genutzt. Jeweils weniger als 10% informieren sich über das ÖBH bei der **Wehrdienstberatung**, via **Snapchat, Joyn, X** (ehemals Twitter), **Messenger Dienste, Informationsoffiziere, LinkedIn** und **Pinterst**. 11% bezeichnen sich als nicht informiert.

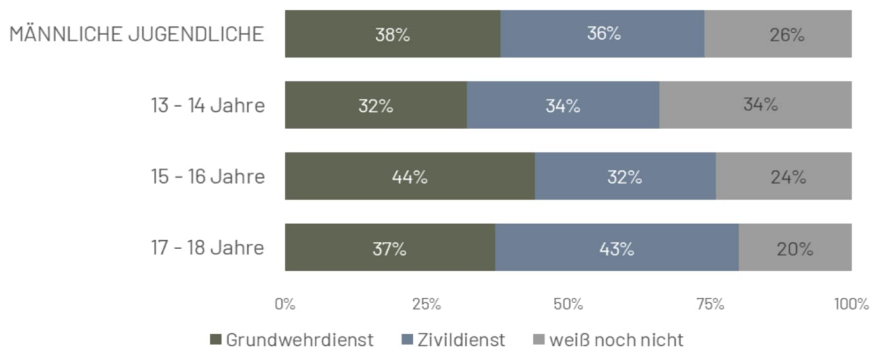
Woher beziehst Du grundsätzlich Informationen über das Bundesheer? (Mehrfachauswahl möglich!)



Grundwehrdienst

Junge Männer mit österreichischer Staatsbürgerschaft wurden im Rahmen des Jugendmonitors gefragt, ob sie aus jetziger Sicht **Grundwehrdienst oder Zivildienst** leisten möchten. Etwas mehr als ein Drittel der männlichen Jugendlichen spricht sich für den Grundwehrdienst aus und fast ebenso viele für den Zivildienst. Rund ein Viertel ist noch unentschieden.

Aus jetziger Sicht - möchtest Du gerne Grundwehrdienst oder Zivildienst (Wehersatzdienst) leisten?



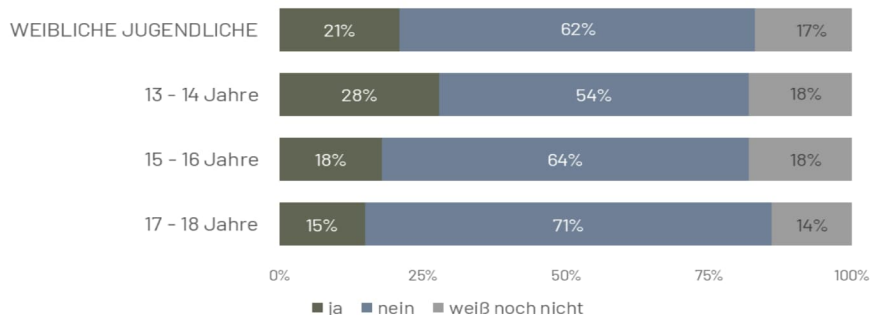
Motive für Grundwehrdienst bzw. Zivildienst

Als Gründe dafür, den Grundwehrdienst leisten zu wollen, werden am häufigsten eine **positive Einstellung zum ÖBH** sowie **allgemeine und spezifische Interessen am ÖBH** (an 1. Stelle) angegeben. Nach Häufigkeit der Nennungen rangieren dahinter die **Förderung der persönlichen Entwicklung** (Disziplin und Verantwortung, Ausbildung, Charakterbildung, sportliche Betätigung - an 2. Stelle), **Patriotismus, Landesverteidigung, Pflicht** (an 3. Stelle) sowie der **Zeitvorteil** (an 4. Stelle). Für den Zivildienst entscheiden sich die jungen Männer in erster Linie, weil sie einen **sozialen Beitrag leisten** und **Menschen helfen** möchten (an 1. Stelle). Weitere Motive für den Zivildienst sind **Interesse, Sinnhaftigkeit** (an 2. Stelle) sowie die **Ablehnung von Waffen, ÖBH und Krieg** (an 3. Stelle). Von einigen wird angeführt, dass der Zivildienst eher der **Person und der persönlichen Situation entspricht** (an 4. Stelle).

Motive	Grundwehrdienst	Zivildienst
1.	Positive Einstellung zum ÖBH, allgemeine und spezifische Interessen am ÖBH	Sozialer Beitrag, Menschen helfen
2.	Förderung der persönlichen Entwicklung (Disziplin Verantwortung, Ausbildung, Charakterbildung, sportliche Betätigung etc.)	Interesse, Sinnhaftigkeit
3.	Patriotismus, Landesverteidigung, Pflicht	Ablehnung von Waffen, ÖBH und Krieg
4.	Zeitvorteil	Persönliche Entsprechung und Eignung
5.	Sonstiges (z.B. Ablehnung Zivildienst, äußere Umstände)	Sonstiges (z.B. externe Einflüsse, ohne Grund)

Von den jungen Österreicherinnen kann sich insgesamt jede Fünfte vorstellen, **freiwilligen Grundwehrdienst** zu leisten, in der Gruppe der 13- bis 14-Jährigen noch ungefähr jede Vierte.

Aus jetziger Sicht - möchtest Du gerne freiwilligen Grundwehrdienst für Frauen leisten?

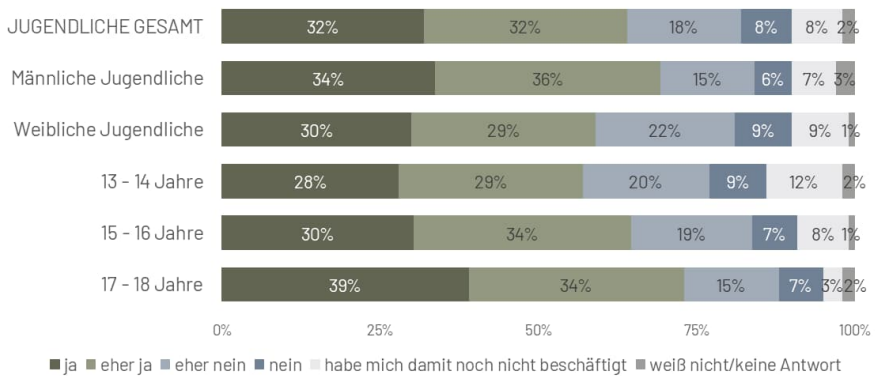


Informationsbedarf zum Grundwehrdienst

64%

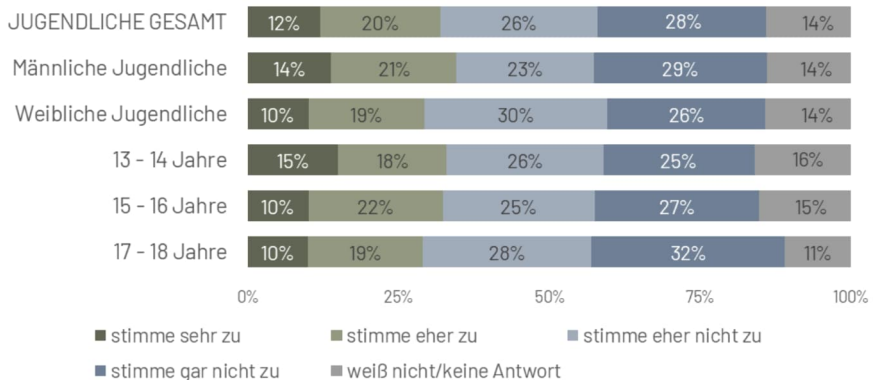
fühlen sich zurzeit **ausreichend informiert, um die Entscheidung (freiwilliger) Grundwehrdienst oder Zivildienst (Wehrrersatzdienst) treffen zu können.** Männliche und ältere Jugendliche bezeichnen sich öfter als ausreichend informiert.

Fühlst Du Dich zurzeit ausreichend informiert, um diese Entscheidung treffen zu können?



Dass **6 Monate Grundwehrdienst zu kurz sind**, denken 32% der befragten Jugendlichen. 54% teilen diese Ansicht nicht.

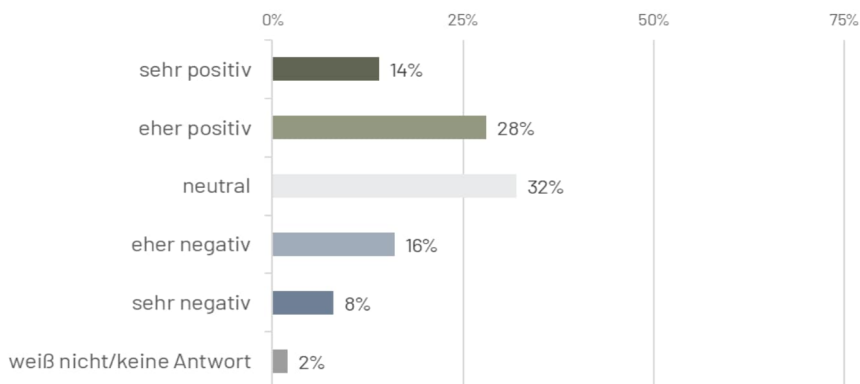
6 Monate Grundwehrdienst sind zu kurz.



Stellung

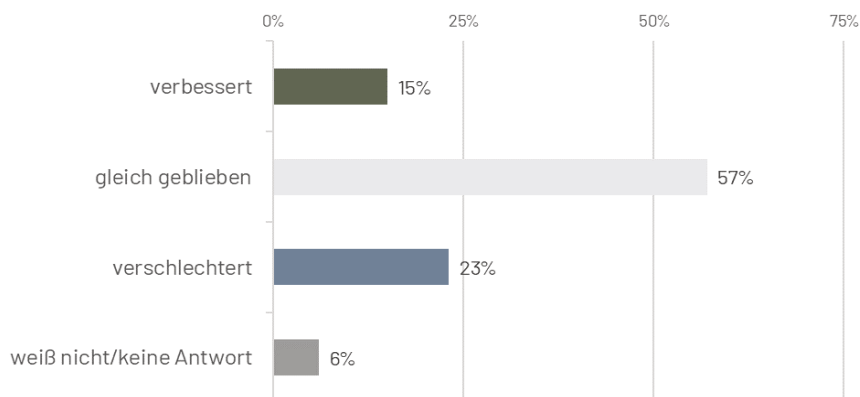
Von den männlichen Jugendlichen, den weiblichen und jenen mit Geschlecht divers/inter/offen, die freiwilligen Grundwehrdienst leisten wollen, mit österreichischer Staatsbürgerschaft im Alter von 17 bis 18 Jahren waren 53% bereits bei der **Stellung**. Die Erfahrungen bei der Stellung bewerten 42% als (sehr und eher) positiv, 32% als neutral und 24% als (sehr und eher) negativ.

Wie waren alles in allem Deine Erfahrungen bei der Stellung?



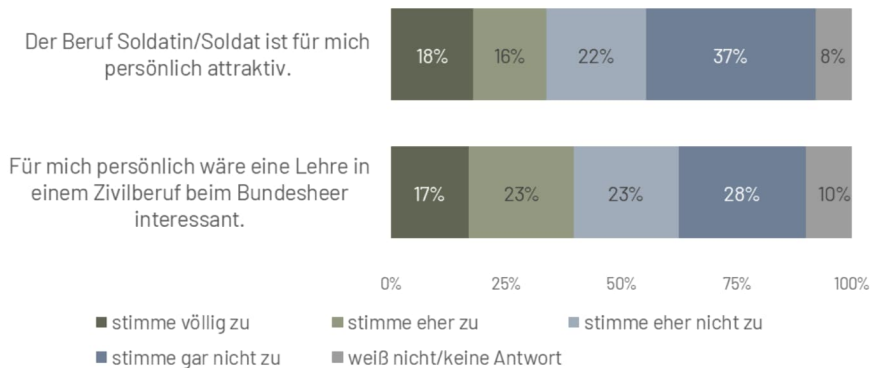
Die **Stellung** hat bei 15% den **Eindruck vom ÖBH** verbessert, bei 57% ist er gleich geblieben und bei 23% hat er sich verschlechtert.

Hat die Stellung Deinen Eindruck vom Österreichischen Bundesheer verbessert, ist er gleich geblieben oder hat er sich verschlechtert?



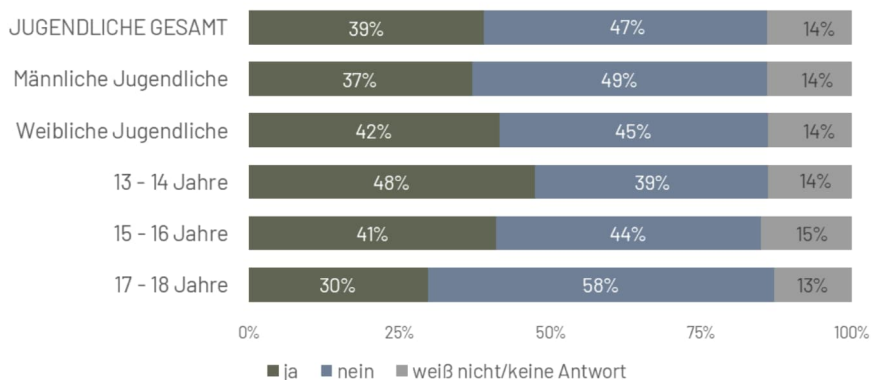
ÖBH als Arbeitgeber

Der **Beruf Soldatin/Soldat** ist für 34% der Jugendlichen attraktiv. 40% interessieren sich für eine **Lehre in einem Zivilberuf beim Bundesheer**.



Mehr Informationen zu einer Lehre beim Bundesheer hätten gerne rund 40% der jungen Österreicherinnen und Österreicher. Mädchen und die jüngere Altersgruppe zeigen sich öfter an Informationen zu einer Lehre beim ÖBH interessiert.

Hättest Du gerne mehr Informationen zur Lehre beim Bundesheer?



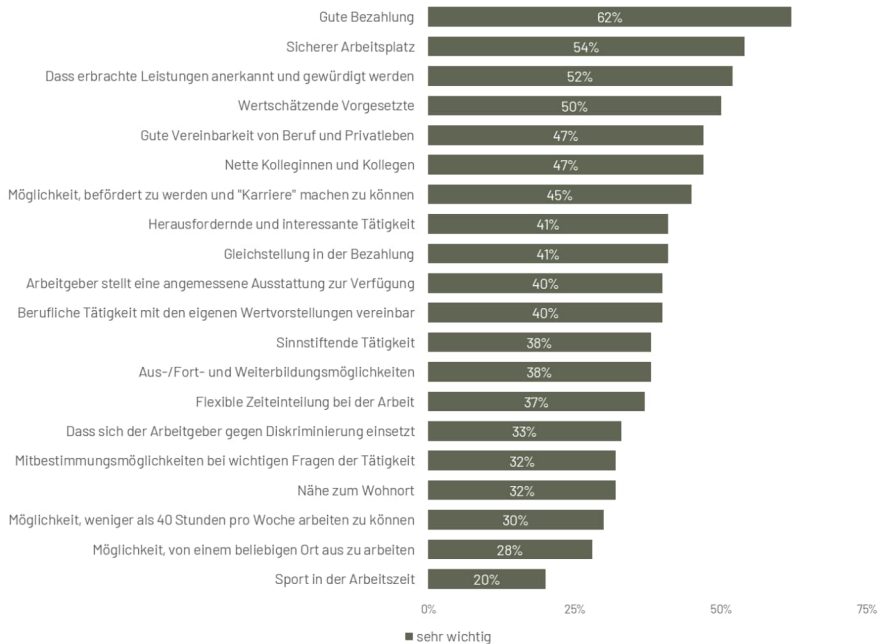
Erwartungen an einen Arbeitgeber

Von einem Arbeitgeber erwarten die Jugendlichen vor allem eine **gute Bezahlung**. Für zwei Drittel ist eine gute Bezahlung sehr wichtig (66%). In einer Rangreihe, der als sehr wichtig erachteten Erwartungen an einen Arbeitgeber, folgen nach Häufigkeit der Nennungen ein **sicherer Arbeitsplatz** (von 62% angegeben), dass die **erbrachten Leistungen anerkannt und gewürdigt werden** (von 58% angegeben) sowie die **Gleichstellung in der Bezahlung** (von 56% angegeben). Eine **gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben** (von 55% angegeben) und **wertschätzende Vorgesetzte** (von 55% angegeben) sind weitere oft als sehr wichtig eingestufte Aspekte bei der Beurteilung eines Arbeitgebers. Jeweils ungefähr der Hälfte der Befragten sind **nette Kolleginnen und Kollegen** (von 53% angegeben), die **Möglichkeit, befördert zu werden und Karriere machen zu können** (von 49% angegeben) sehr wichtig. Junge Frauen bewerten die **Gleichstellung in der Bezahlung** am öftesten als sehr wichtig (von 73% angegeben) vor **guter Bezahlung** (von 71% angegeben) und einem **sicheren Arbeitsplatz** (von 70% angegeben). Alle abgefragten Aspekte sind den weiblichen Jugendlichen häufiger sehr wichtig als den männlichen.

Was erwartest Du Dir von einem Arbeitgeber? Wie wichtig sind dabei folgende Aspekte?



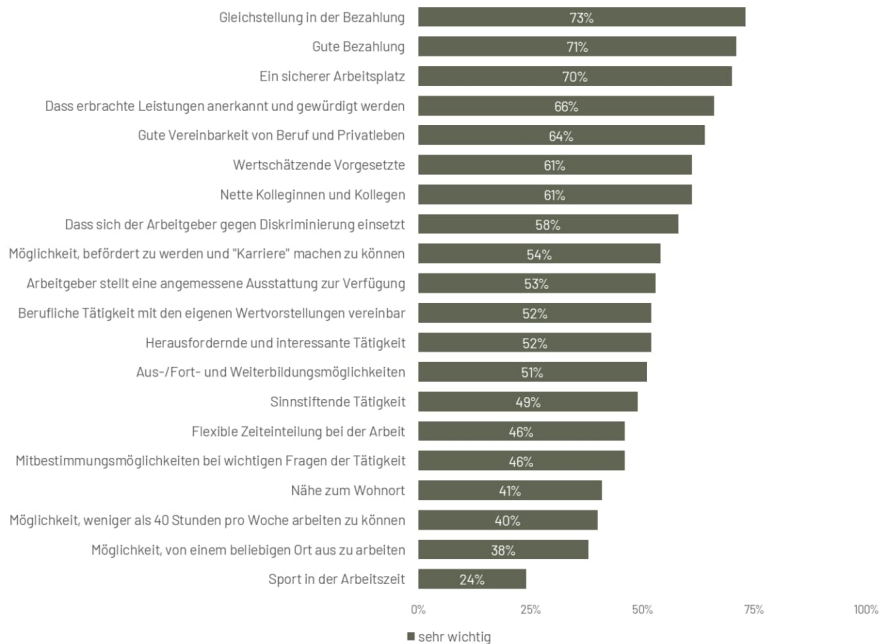
Männliche Jugendliche: Was erwartest Du Dir von einem Arbeitgeber? Wie wichtig sind dabei folgende Aspekte?



Zur **Attraktivitätssteigerung des ÖBH für junge Männer** schlagen die Jugendlichen folgende Maßnahmen vor:

- Verbesserung der Bezahlung, finanzielle Anreize (von 24% genannt),
- mehr Information und bessere Öffentlichkeitsarbeit (von 13% genannt),
- moderne Ausbildung und bessere Ausrüstung (von 8% genannt),
- besserer Umgang und mehr Respekt während der Ausbildung (von 4% genannt),
- flexibler Zugang und individuelle Gestaltung des Dienstes (von 4% genannt) sowie
- Freiwilligkeit und sinnvolle Aufgaben (von 3% genannt).

Weibliche Jugendliche: Was erwartest Du Dir von einem Arbeitgeber? Wie wichtig sind dabei folgende Aspekte?



Als **Vorschläge zur Attraktivierung des ÖBH für junge Frauen** werden genannt:

- mehr Information, Werbung und gezielte Ansprache von Frauen (von 14% genannt),
- Förderung von Gleichberechtigung und respektvoller Kultur, Schutz vor Übergriffen (von 12% genannt),
- bessere Bezahlung, Karrierechancen und Berufsperspektiven (von 10% genannt),
- Verbesserung der Arbeitsbedingungen und Ausstattung (von 4% genannt),
- moderner Führungsstil und bessere Kommunikation (von 4% genannt).

Methodik BMLV Jugendmonitor

Studie des Bundesministeriums für Landesverteidigung

Idee, Konzeption, Studiendesign, Fragebogen und Analyse:

Abt. Zielgruppenkommunikation

Ref. Strategische Markt- und Meinungsforschung

Zielgruppe:

Jugendliche Bevölkerung in Österreich
im Alter von 13 bis 18 Jahren

Befragungsart:

Online-Interviews

Befragungszeitraum:

13. bis 26. Juli 2026*

Schwankungsbreite:

max. +/- 3,14%

Stichprobe N = 1.010	Anzahl	Prozent
Männer	514	51
Frauen	489	48
Divers/inter/offen	7	1
13 Jahre	167	17
14 Jahre	166	16
15 Jahre	169	17
16 Jahre	166	16
17 Jahre	172	17
18 Jahre	170	17
Oberösterreich	174	17
Niederösterreich, Burgenland	230	23
Wien	220	22
Steiermark, Kärnten	192	19
Salzburg, Tirol, Vorarlberg	194	19

* Datenerhebung: Market Institut, Linz

Detailergebnisse*

Warst Du schon bei der Stellung?

Basis: junge Männer sowie weibliche Jugendliche und junge Menschen mit Geschlecht divers/inter/offen, die freiwilligen Grundwehrdienst leisten möchten, mit österreichischer Staatsbürgerschaft im Alter von 17 bis 18 Jahren; N=180

ja	nein	keine Antwort
53	46	1

Was erwartest Du Dir von einem Arbeitgeber? Wie wichtig sind dabei folgende Aspekte?

	sehr wichtig	wichtig	eher wichtig	eher unwichtig	unwichtig	sehr unwichtig	weiß nicht/ keine Antwort
Gute Bezahlung	66	18	6	4	1	2	3
Ein sicherer Arbeitsplatz	62	21	7	4	2	1	3
Dass erbrachte Leistungen anerkannt und gewürdigt werden	58	21	10	4	3	2	2
Gleichstellung in der Bezahlung	56	19	10	6	2	2	4
Gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	55	23	11	4	2	2	3
Wertschätzende Vorgesetzte	55	25	9	3	3	1	3
Nette Kolleginnen und Kollegen	53	25	11	4	2	2	3
Die Möglichkeit, befördert zu werden und „Karriere“ machen zu können	49	24	14	6	3	1	3
Der Arbeitgeber stellt eine angemessene Ausstattung zur Verfügung (z.B. IT-Ausstattung: Laptop, Internet)	46	28	14	6	2	1	3
Eine herausfordernde und interessante Tätigkeit	46	29	12	6	2	1	3
Dass die berufliche Tätigkeit mit den eigenen Wertvorstellungen vereinbar ist	46	30	12	6	2	1	4
Dass sich der Arbeitgeber gegen Diskriminierung (z.B. aufgrund des Geschlechts, Religion) einsetzt	46	22	13	9	4	3	4
Aus-/Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten	44	29	15	5	3	1	4
Eine sinnstiftende Tätigkeit	43	29	14	7	2	2	3
Flexible Zeiteinteilung bei der Arbeit	41	27	17	7	4	1	2
Mitbestimmungsmöglichkeiten bei wichtigen Fragen der beruflichen Tätigkeit	39	31	17	6	2	1	4
Nähe zum Wohnort	36	33	16	8	2	1	3
Die Möglichkeit, weniger als 40 Stunden pro Woche arbeiten zu können	35	23	20	11	5	3	4
Die Möglichkeit, von einem beliebigen Ort aus zu arbeiten (z.B. Homeoffice)	33	24	20	11	6	2	4
Sport in der Arbeitszeit	22	19	19	19	11	6	5

*Angaben in Prozent, rundungsbedingt können sich geringfügige Abweichungen von 100% ergeben.

**Männliche Jugendliche: Was erwartest Du Dir von einem Arbeitgeber?
Wie wichtig sind dabei folgende Aspekte?**

	sehr wichtig	wichtig	eher wichtig	eher unwichtig	unwichtig	sehr unwichtig	weiß nicht/ keine Antwort
Gute Bezahlung	62	18	7	6	2	2	3
Ein sicherer Arbeitsplatz	54	23	9	6	3	1	4
Dass erbrachte Leistungen anerkannt und gewürdigt werden	52	23	11	6	3	2	3
Wertschätzende Vorgesetzte	50	26	11	4	3	2	4
Gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	47	26	14	5	2	2	3
Nette Kolleginnen und Kollegen	47	26	13	6	3	2	3
Die Möglichkeit, befördert zu werden und „Karriere“ machen zu können	45	24	16	6	4	2	4
Eine herausfordernde und interessante Tätigkeit	41	31	13	9	2	2	3
Gleichstellung in der Bezahlung	41	26	15	9	2	3	5
Der Arbeitgeber stellt eine angemessene Ausstattung zur Verfügung (z.B. IT-Ausstattung: Laptop, Internet)	40	31	14	8	1	2	3
Dass die berufliche Tätigkeit mit den eigenen Wertvorstellungen vereinbar ist	40	30	15	8	2	1	3
Eine sinnstiftende Tätigkeit	38	30	17	8	3	1	3
Aus-/Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten	38	32	15	6	3	1	5
Flexible Zeiteinteilung bei der Arbeit	37	26	20	9	4	2	4
Dass sich der Arbeitgeber gegen Diskriminierung (z.B. aufgrund des Geschlechts, Religion) einsetzt	33	25	16	13	5	4	4
Mitbestimmungsmöglichkeiten bei wichtigen Fragen der beruflichen Tätigkeit	32	31	20	9	3	1	4
Nähe zum Wohnort	32	34	17	9	3	2	3
Die Möglichkeit, weniger als 40 Stunden pro Woche arbeiten zu können	30	21	20	15	5	4	5
Die Möglichkeit, von einem beliebigen Ort aus zu arbeiten (z.B. Homeoffice)	28	25	20	13	6	3	5
Sport in der Arbeitszeit	20	19	18	20	11	6	5

**Weibliche Jugendliche: Was erwartest Du Dir von einem Arbeitgeber?
Wie wichtig sind dabei folgende Aspekte?**

	sehr wichtig	wichtig	eher wichtig	eher unwichtig	unwichtig	sehr unwichtig	weiß nicht/ keine Antwort
Gleichstellung in der Bezahlung	73	12	5	4	2	1	3
Gute Bezahlung	71	17	5	3	1	1	2
Ein sicherer Arbeitsplatz	70	18	6	2	1	1	3
Dass erbrachte Leistungen anerkannt und gewürdigt werden	66	19	8	2	2	1	3
Gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	64	20	8	3	2	1	3
Nette Kolleginnen und Kollegen	61	23	9	3	1	1	3
Wertschätzende Vorgesetzte	61	25	7	3	2	1	3
Dass sich der Arbeitgeber gegen Diskriminierung (z.B. aufgrund des Geschlechts, Religion) einsetzt	58	20	10	4	3	1	3
Die Möglichkeit, befördert zu werden und "Karriere" machen zu können	54	24	11	6	2	0	3
Der Arbeitgeber stellt eine angemessene Ausstattung zur Verfügung (z.B. IT-Ausstattung: Laptop, Internet)	53	25	13	4	2	0	3
Eine herausfordernde und interessante Tätigkeit	52	27	12	3	2	1	3
Dass die berufliche Tätigkeit mit den eigenen Wertvorstellungen vereinbar ist	52	30	9	5	1	0	3
Aus-/Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten	51	24	15	4	2	1	2
Eine sinnstiftende Tätigkeit	49	29	11	5	1	2	3
Mitbestimmungsmöglichkeiten bei wichtigen Fragen der beruflichen Tätigkeit	46	30	15	4	2	1	3
Flexible Zeiteinteilung bei der Arbeit	46	28	15	5	3	0	2
Nähe zum Wohnort	41	31	15	8	2	1	3
Die Möglichkeit, weniger als 40 Stunden pro Woche arbeiten zu können	40	26	20	6	4	1	3
Die Möglichkeit, von einem beliebigen Ort aus zu arbeiten (z.B. Homeoffice)	38	24	19	9	6	2	3
Sport in der Arbeitszeit	24	18	20	17	10	5	6



IMPRESSUM:

Medieninhaber: Republik Österreich
Bundesministerium für Landesverteidigung
Roßauer Lände 1, 1090 Wien
Herausgeber: Abteilung Zielgruppenkommunikation
Roßauer Lände 1, 1090 Wien
Hersteller und Druck: Reprozentrum Wien
Stiftgasse 2A, 1070 Wien
Foto: BMLV/PUSCH